

PRIMER CONGRESO FOSALBA

2018

"Ángel Ginés"

RESUMEN Y CONCLUSIONES

**16 Y 17 DE NOVIEMBRE
EN SMU**



INFORMACIÓN GENERAL

CONCURRENCIA:

- 51 participantes en total en el fin de semana
- 36 participantes viernes 16/11
- 40 participantes sábado 17/11 (incluye talleres y plenario).

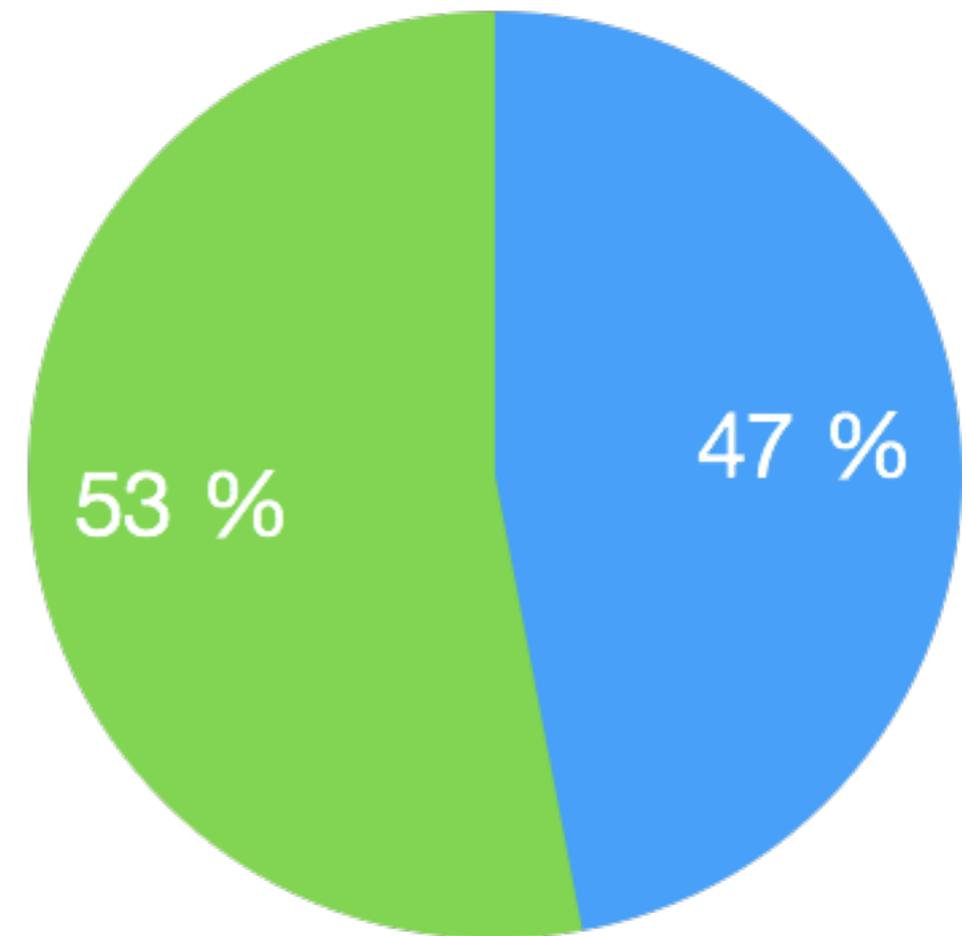




INFORMACION GENERAL

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO:

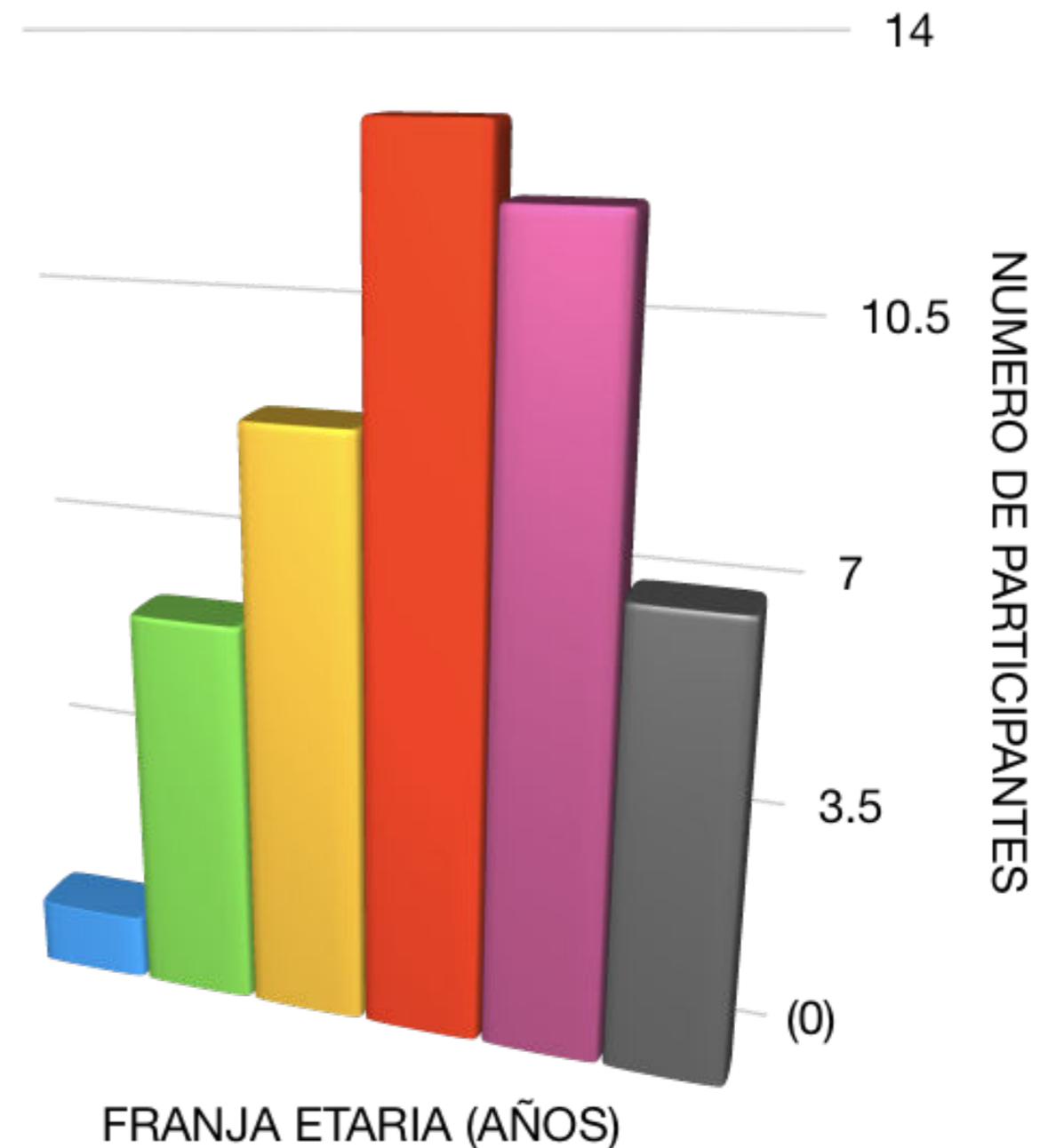
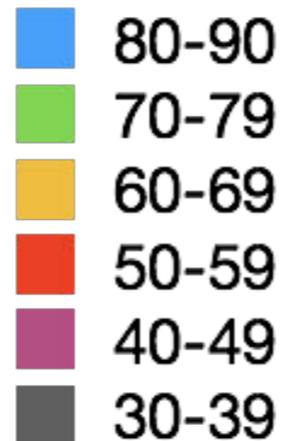
- Hombres 27 (53%)
- Mujeres 24 (47%)



INFORMACION GENERAL

DISTRIBUCION POR EDAD

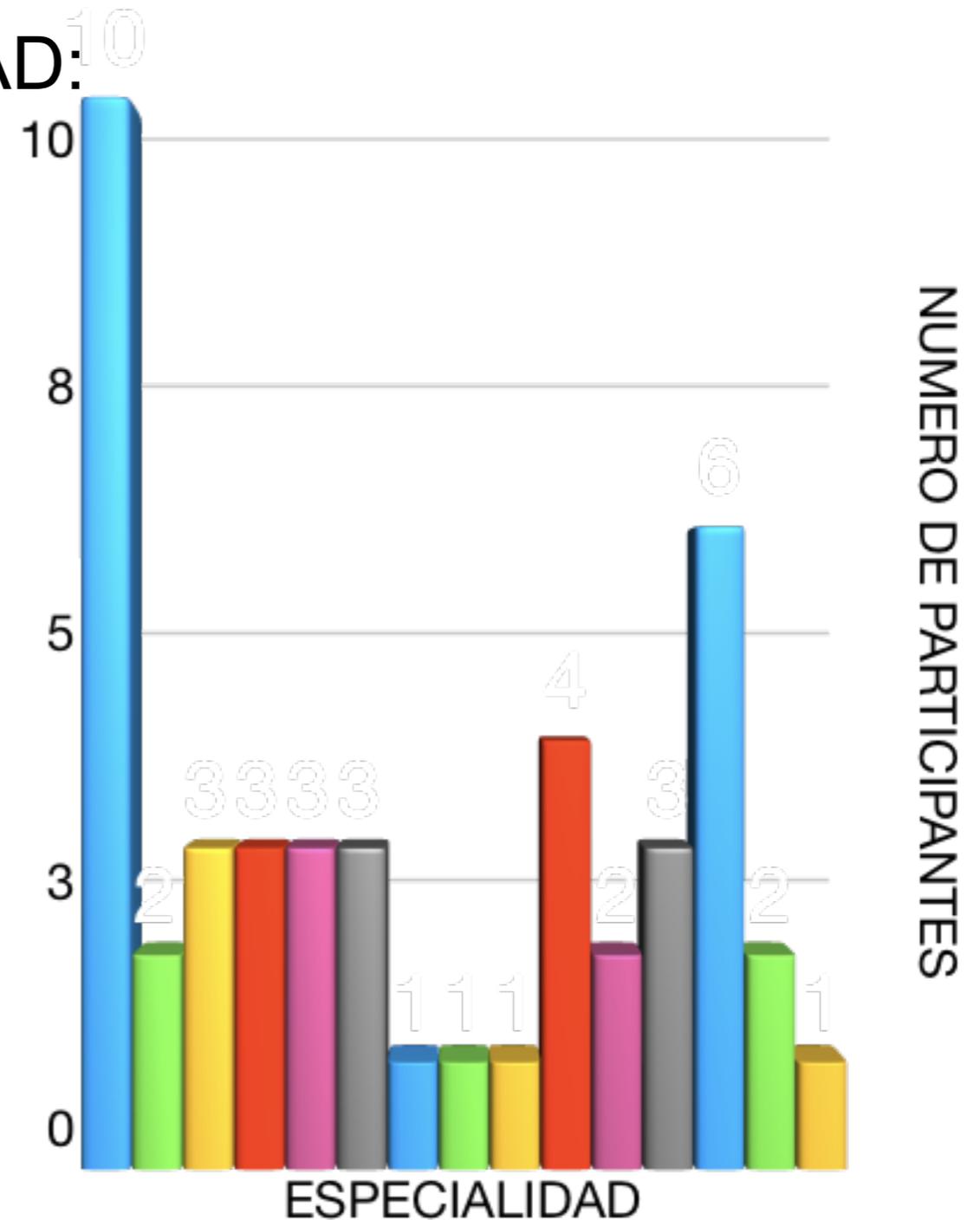
- Entre 80 y 90 años=1
- Entre 70 y 79 años=6
- Entre 60 y 69 años=9
- Entre 50 y 59 años=13
- Entre 40 y 49 años=12
- Entre 30 y 39 años=7
- 3 participantes sin dato



INFORMACIÓN GENERAL

DISTRUBUCION POR ESPECIALIDAD:

- | | |
|---------------|------------------|
| ■ INTERNISTA | ■ ADMINISTRACION |
| ■ CARDIOLOGO | ■ CIRUGIA |
| ■ GINECOLOGO | ■ INTENSIVISTA |
| ■ DIABETOLOGO | ■ HEMATOLOGO |
| ■ LEGAL | ■ MFC |
| ■ NEFROLOGIA | ■ NEUROLOGIA |
| ■ PEDIATRIA | ■ PSIQUIATRIA |
| ■ INFECTOLOGO | |



INFORMACION GENERAL

DISTRUBUCION POR TALLERES:

- TALLER 1

“Trabajo Médico” 11 participantes

- TALLER 2

“Pendientes de la Reforma de la Salud” 13 participantes

- TALLER 3

“Participación y organización de la Agrupación” 16 participantes



Sindicato Médico del Uruguay
Asociación Médica Uruguaya
Colegio de Médicos y Cirujanos de Uruguay

TALLER 1

...EL MORGAN EN REALIDADES.

FOSALBA

TALLER 2



TALLER 3



RESUMEN TALLER 1

Trabajo Médico

El taller trabajó sobre las fortalezas y las debilidades del diseño y la implementación de la RTM, destacando los siguientes aspectos pendientes:

- 1- Continuar la implementación de CAD/FAD y evitar el estancamiento por sector.
- 2- Implementación de Cargos de Avance (considerando jefaturas y mandos medios), hasta la fecha sin avance.
- 3- Evaluación de la reforma
- 4- Entender y educar en que el CAD/FAD es una herramienta de la RTM pero no es la reforma en sí misma
- 5- Disminuir el multiempleo (en 2017 solo un 30 % de los CAD lo disminuyó)
- 6- Inequidad norte/sur del país con concentración de la actividad médica en Montevideo y su consecuente desbalance en la accesik

RESUMEN TALLER 1

Trabajo Médico

El taller trabajó sobre las fortalezas y las debilidades del diseño y la implementación de la RTM, luego de analizar los pendientes, surgieron las siguientes propuestas:

- 1- Fortalecimiento de grupos de trabajo integrados por Empresa-SMU-Sociedades Científicas, fomentando la creación de pautas por especialidad, mejorando el diseño y generando progresivamente mayor entendimiento/conocimiento de la RTM y los CAD/FAD tanto en los médicos implicados, como de las empresas (favorecer la transición).
- 2- Implementación de Cargos de Avance; desde los grupos de trabajo descritos en el punto 1 se fomentará la formación de los mismos, contemplando aspectos tanto económicos (acuerdo valor hora, 25% gradiente) como de formación y capacitación médica y capacidad de liderazgo.

RESUMEN TALLER 1

Trabajo Médico

3- Implementación de métodos de evaluación de la reforma desde sus distintos ejes;

Asistencial- Proceso- Economico

4- Formación del CAD-FAD mediante capacitación específica MSP en temas como liderazgo, gestión, guías de práctica clínica, etc. Fomentar el desarrollo profesional médico continuo

5- Implementación de CAD-FAD en el interior del país

6- Como herramienta para disminuir el multiempleo; se plantea pautar límite máximo de horas semanales asegurables.



RESUMEN TALLER 2

Punto de partida, inflexión en las políticas de salud

Sistema como proceso dinámico

Principios rectores y Valores

Humanización.

Atención centrada en la persona y en su entorno

Ética y bioética

Equidad

Universalidad

Accesibilidad

Reforma del estado

El valor de lo público

Participación social

Denuncia de los conflictos de interés

Reafirmar mecanismos de solidaridad financiera

RESUMEN TALLER 2

FORTALEZAS

Normatización de la reforma

Ley de descentralización de ASSE

Sistema de financiamiento

Participación social (al comienzo)

Comienzo del cambio de modelo de trabajo médico (CAD-FAD)

Metas asistenciales (al comienzo)

Resultados asistenciales (accesibilidad, descenso de mortalidad infantil)

RESUMEN TALLER 2

OPORTUNIDADES:

Reforma de trabajo médico

Unificación de Fondos (FONASA/FNR)

La formación en función desde los objetivos sanitarios.

Interinstitucionalidad, sistema educativo, MIDES

Rehabilitación

Salud bucal

Salud Mental

Neuropsicología

Sistema Nacional de emergencia y trauma

RESUMEN TALLER 2

DEBILIDADES.

No todos los sectores de la sociedad están incorporados

Reafirmar mecanismos de solidaridad financiera

Déficit en el cambio de modelo de atención, especialmente en el primer nivel

Complementación, público/publico, público/privado

Hospital de Clinicas

Regulación adecuada efectores de salud incluyendo seguros privados

Control de copagos (accesibilidad)

Conducción por cuotas políticas

RESUMEN TALLER 2

ÁMENAZAS:

Mercantilización

Debilidad de controles

Permeación de las corporaciones

Industria farmacéutica

Conflictos de interés

Debilitamiento de la participación social

Retroceso de la equidad

RESUMEN TALLER 2

PROPUESTAS:

• Incorporar metodología

Profundizar la complementación

Repensar ASSE: estructura jurídica, regionalización. “Fonasear”

Establecer Indicadores de calidad y costos.

Previsibilidad.

Protocolización

Ampliación del PIAS

Modificar cálculo de cápita, incorporando el índice socio/económico.

Recertificación - Acreditación de competencias

La formación en función desde los objetivos sanitarios.

Reestructurar las metas asistenciales.

Fortalecer la participación social

Incorporación de los colectivos al FONASA



RESUMEN TALLER 3

Comunicación y participación sindical

- Fallamos en la comunicación del trabajo cotidiano que se realiza con mucho esfuerzo y dedicación.
- Evitar la superposición de roles de Fosalba y SMU, respaldando a nuestros/as representantes y dando vida política a la agrupación por sí misma.
- Analizar políticas de alianzas en base a temas de acuerdo.
- Contraponer el fuerte componente destructivo de otras corrientes del sindicato.

RESUMEN TALLER 3

Comunicación y participación sindical

- La heterogeneidad de Fosalba y de los/as médicos/as debe incorporarse a nuestra vida cotidiana y la comunicación.
- Continuar el trabajo con otras organizaciones y colectivos, comprendiendo sus características para el trabajo conjunto y la comunicación.
- La participación centrada en el trabajo debe considerar los temas a abordar, reconvocando a aquellos/as que por distintos motivos se encuentran alejados/as de la militancia. La Fosalba necesita su aporte y éste debe ser su lugar.

RESUMEN TALLER 3

Comunicación y participación sindical

- Adaptar la comunicación para transmitir ágilmente nuestro pensamiento, definiendo el uso de las redes sociales, el espacio virtual y presencial adecuado para cada discusión.
- La agilidad para la toma de decisiones y la democracia para crear contenido político y programático de la agrupación, requieren espacios equilibrados para cumplir con estas dos necesidades.
- El contenido y producción de la herramienta sindical, así como su buen funcionamiento es parte de nuestra estrategia para incidir en los temas que nos interesan a nivel médico, de salud y país.

RESUMEN TALLER 3

Comunicación y participación sindical

- Los grupos de trabajo, desde Fosalba hacia el SMU intentarán dinamizar y organizar la discusión temática, acercando a compañeros/as de otras vertientes.
- Se propone una estructura de Fosalba que genere instancias de participación / información / discusión / coordinación.
- Se definió una dirección transitoria, que cumpla estas tareas hasta la elección interna de la agrupación para decidir su conducción.

RESUMEN TALLER 3

Comunicación y participación sindical

- Directiva Transitoria: Jorge Lorenzo, Ximena Carrera, Martín Odriozola, Marina Rodríguez, Enrique Soto, Malena Passos, Luis Pacheco, Anahí Barrios, Lucía Arzuaga, Mariana Ginés.



RESUMEN DE GASTOS

CONCEPTO

MONTO \$

Precongreso 1	Audio y Grabación	3450
	Agua	192
Precongreso 2	Audio y Grabación	3450
	Agua	192
Precongreso 3	Audio y Grabación	3450
	Agua	192
Apertura	Audio y Grabación	3450
	Empanadas 100 Personas	23000
	Alquiler copas	380
Bebidas	Refresco, vino, agua, cerveza y pan	3886
Asador		1200
Moza		1000
Papelería	Carpetas, Hojas, Impresiones, Lapiceras	1979
	Pegotines	1764
talleres y plenario	Café, azúcar, edulcorante, yerba, vasos descartables, servilletas, galletitas	2278
Plenario	Audio y Grabación	4200
Asado	Carne y chorizos, pan	5609
	Vasos alquiler	
		59672

ALGUNAS FOTOS MAS











fosalba



fosalba







fosalba

